

**Соглашение  
в области охраны труда на 2021 год**

г. Ярославль

« 11 » января 2021 г.

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» (далее – Институт), в лице ректора Золотаревой А.В., действующего на основании Устава, и работники Института в лице председателя первичной профсоюзной организации Института Кардаковой И.В., действующего на основании решения общего собрания членов первичной профсоюзной организации Института, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность в области охраны труда по выполнению в 2021 г. мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

**2. Направления взаимодействия Сторон**

В качестве направлений совместной деятельности на 2021 г. принимаются следующие:

- 2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.
- 2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда и их улучшение.
- 2.3. Проведение лечебно-профилактических и спортивно-оздоровительных мероприятий.

**3. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда**

Наименование мероприятия	Срок проведения
Проведение специального обучения руководителей, членов комиссии по ОТ	В соответствии с графиком обучения
Проведение инструктажей по охране труда	Постоянно в течение года
Проведение специальной оценки условий труда и выполнение рекомендаций по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда	По мере появления новых рабочих местах При несчастных случаях с работниками или выявлении профессионального заболевания, на чьих рабочих местах проведена СОУТ При изменении условий труда на рабочих местах, на которых проведена СОУТ
Организация различных информационно-методических площадок (уголок по охране труда)	Постоянно в течение года
Выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами	Постоянно в течение года
Обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними, проведение ремонта и замена СИЗ.	Постоянно в течение года
Проведение мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции на рабочих местах, в том числе обеспечение запаса индивидуальных средств защиты органов дыхания, дезинфицирующих средств для обработки поверхностей и воздуха, антисептических средств для обработки рук, осуществление контроля температуры тела	Постоянно в течение сохраняющейся неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки, вызванной коронавирусной инфекцией

работников.	
Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами	Постоянно в течение года
Оборудование аптечки, укомплектованной набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.	Постоянно в течение года
Обеспечение работников питьевой водой	Постоянно в течение года
Проведение ремонтных работ, закупка офисной мебели, офисной техники	В соответствии с планом закупок
Проведение периодических и предварительных медицинских осмотров работников	Ежегодно в соответствии с графиком
Обеспечение льготными путевками работников на санаторно-курортное лечение	В порядке очередности на основании решения по соблюдению социальных прав и гарантий
Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий	В согласованные сроки

#### 4. Обязанности Сторон

##### 4.1. Работодатель обязан:

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;
- проводить специальную оценку условий труда и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;
- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзного комитета;
- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;
- обеспечивать проведение обязательных медицинских осмотров;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;
- предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- беспрепятственно допускать должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### 4.2. Профсоюзный комитет обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;
- участвовать в работе комиссий по соблюдению социальных прав и гарантий работников Института;
- осуществлять организацию спортивно-оздоровительных мероприятий.

#### 4.3. Работники обязаны

- соблюдать требования охраны труда;
- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить инструктажи по охране труда;
- проходить обязательные медицинские осмотры;
- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, происшедшем на производстве.

### 5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с «11» января 2021 г. и действует по 31 декабря 2021 г.

Ректор



А.В. Золотарева

Председатель первичной  
профсоюзной организации



И.В. Карлакова