



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области «Институт развития образования»

Практика организации деятельности классных руководителей в Ярославской области

Чиркун Ольга Владимировна, зав.кафедрой общей педагогики и психологии ГАУ ДПО ЯО ИРО,
координатор регионального «Сообщества классных руководителей Ярославской области»



Состав команды



Региональное методическое объединение классных руководителей является профессиональным сообществом региональной системы образования, осуществляющим организационную, координирующую и научно-методическую работу по актуальным направлениям воспитания





Ведущие идеи (миссия РМО)

- *Классный руководитель не только демонстрирует культурные образцы деятельности и модели поведения, но и создает условия для приобретения обучающимися жизненного опыта (общения, выбора, ответственного поведения, саморегуляции) и самостоятельной выработки жизненных ценностей.*
- *Классный руководитель выступает в роли организатора системы воспитывающих ситуаций, в которых обучающийся является активным деятелем. Воспитание, таким образом, рассматривается как событийность детей и взрослых в системном процессе обучения, внеурочной воспитательной деятельности, внешкольной воспитательной работы.*
- *Основная педагогическая задача – организация условий, инициирующих нравственное действие обучающегося*

Цели функционирования РМО

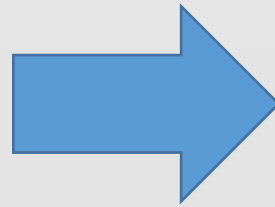
- *содействие развитию потенциала учителей (классных руководителей, воспитателей) Ярославской области по организации воспитательной работы и социализации в образовательных организациях в соответствии с «Профессиональным стандартом специалиста в области воспитания»*
- *содействие развитию системы научно-методического сопровождения классных руководителей (воспитателей)*
- *развитие актива Регионального ресурсного центра «Координация деятельности в рамках реализации Программы развития воспитания на территории Ярославской области»*





Задачи РМО

- координировать взаимодействие муниципальных и районных методических объединений классных руководителей и актива специалистов в области воспитания
- создавать условия для непрерывного профессионального развития классных руководителей и специалистов в области воспитания образовательных организаций
- развивать, поддерживать, транслировать инновационные социально-воспитательные практики в Ярославской области
- обеспечивать сопровождение муниципальных и районных методических объединений классных руководителей и актива специалистов в области воспитания



- формирование модели межведомственных связей и комплексного подхода к организации процесса воспитания;
- развитие инфраструктуры: объединение ресурсов, организационное и научно-методическое сопровождение процесса воспитания;
- возможность получить квалифицированную помощь в затруднительных ситуациях, связанных с реализацией практических задач с помощью сетевого профессионального общения, обучения и подготовки специалистов в области воспитания через организацию стажировок;
- возможность представить свой опыт, получить экспертную оценку





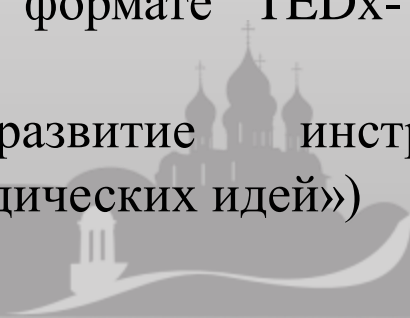
Отбор лучших практик осуществлялся на основе :

- данных мониторинга показателей реализации Программы развития воспитания в Ярославской области
- конкурсной деятельности образовательных организаций и конкурсов профессионального мастерства по направлению «Воспитание и социализация»
- экспертной оценки итоговых продуктов, разработанных специалистами в процессе реализации программ повышения квалификации «Воспитательная деятельность в детских домах и школах – интернатах», «Региональные ориентиры становления новой практики воспитания», «Инновационные технологии в деятельности классного руководителя», «Диагностическая, коррекционная и реабилитационная работа с несовершеннолетними», «Формирование поликультурной компетентности педагога»
- участия образовательных организаций в региональных проектах «Медиация: распространение восстановительной практики в работе с несовершеннолетними» «Мультикультурность: компетентность современного человека» на 2018 – 2020 гг.
- результатов функционирования базовых площадок ГАУ ДПО ЯО ИРО



Инновационные идеи

- Взаимодействие с профессиональным и научным сообществом (в рамках повышения квалификации, развития инновационных проектов, участия в педагогических лабораториях и т.д.)
- Традиционная «Панорама педагогического опыта классных руководителей»
- Соединение применения эффективных воспитательных практик в функционирование сети служб медиации (примирения) / включение вариативного модуля с применением восстановительных и медиативных практик в Программе воспитания ОО
- Разработки и совершенствование программ, методик, форм и технологий работы по защите прав и интересов детей, коррекции, профилактике правонарушений в детско-юношеской среде (функционирование РИП, МИП, БП)
- Развитие интерактивных форм организации методических объединений («Фестиваль педагогических идей», Stand Up (разговор на актуальные темы воспитания), обсуждение прорывных идей в формате TEDx- лекции, «Самый Классный день» и т.д.)
- Сопровождение молодых педагогов (развитие инструментов наставничества: «Мировое кафе», «Палитра методических идей»)
- **СОХРАНЕНИЕ ТРАДИЦИЙ!**



Основные результаты

- Количество педагогов, осуществивших переподготовку или повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся → • Удовлетворенность качеством услуг – 95% - 100%;
- Увеличение числа участников РМО (стабильный актив – руководители МО МР, координаторы МО классных руководителей и воспитателей д/д и ш/и) → • Координаторы РИП, МИП, БП, увеличение и поддержка молодых специалистов
- Создан комплект научно-методических разработок в серии «Социальное воспитание» → • Процент МО (специалистов) от общего количества, предоставивших методические разработки и материалы для формирования печатных материалов, не менее 60%
- Система межведомственного взаимодействия в процессе воспитания → • Устойчивые партнерские отношения





Тиражируемость и публичная презентация опыта результатов проекта

Дискуссионная площадка «Педсовет76.РФ» по теме «Региональные ориентиры становления новой практики воспитания». Технически к трансляции были подключены 64 точки из 14 регионов и муниципальных районов Ярославской области (г. Москва, Свердловская область, Республика Хакасия, Ивановская область, Владимирская область, Псковская область, Представительство Ассамблеи Азербайджана, Белгородская область, Тверская область, Литва, республика Ингушетия, Курганская область, Архангельская область)

Круглый стол «Региональная программа развития воспитания: ключевые направления и инициативные проекты». На круглом столе присутствовали участники образовательных отношений в ОО, субъекты воспитания – представители социальных институтов воспитания Ярославля и области, партнеры кафедры общей педагогики и психологии в количестве 47 человек из разных МР



Круглый стол по теме: «Формирование гармонично развитой и социально-ориентированной личности». Участники круглого стола представили эффективные практики воспитания, способствующие реализации задач воспитания на современном этапе. Всего состоялось 161 подключение к участию в круглом столе



Вебинар «Наставничество – инструмент формирования социальной компетенции» в рамках проекта «Современная школа», «Точки роста». В мероприятии приняли участие более 130 человек, (93 подключения)

Межрегиональный Форум инноваций «Воспитание: современные векторы развития»



МЫ ОТКРЫТЫ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА!!!

Спасибо за внимание!

Контактная информация:

Россия г. Ярославль, ул. Богдановича, 16

Тел.: +7 (4852) 23-08-14

Сайт: www.iro.yar.ru

E-mail: corp@iro.yar.ru

