



Семенова Л. П.  
Semenova L. P.



Гайнутдинов Р.М.  
Gainutdinov R.M.

---

От сбалансированной  
системы показателей  
образовательного учреждения  
к показателям  
эффективного контракта  
педагогов и руководителей

---

---

From the Balanced Indicator  
System of an Educational  
Organisation to the Indicators  
of an Effective Contract  
between Teachers  
and Managers

---

Статья посвящена проблеме разработки показателей эффективного контракта педагогов. Обоснована возможность использования концепции сбалансированной системы показателей для планирования и организации деятельности образовательного учреждения. Предложен подход, основанный на декомпозиции целей организации в целом, через ключевые показатели эффективности деятельности руководителей к показателям результативности работы педагогов.

---

**Ключевые слова:** сбалансированная система показателей; декомпозиция целей; ключевые показатели эффективности; эффективность; результат; клиент; внутренние процессы; персонал; линейный менеджер; проектный менеджер; эффективный контракт; субъектность.

The article considers the problem of working out indicators of an effective teachers' contract. It explains a possibility of using the concept of the balanced indicator system for planning and managing the activities of an educational organization. It suggests an approach based on decomposition of the organization aims in general through key effectiveness indicators of the management to outcome indicators of teachers' work.

---

**Key words:** balanced indicator system; aim decomposition; key effectiveness indicators; effectiveness; outcome; customer; internal processes; personnel; line manager; project manager; effective contract; subjectivity.

---