



Гайнутдинов Р. М.
Gainutdinov R. M.



Семенова Л. П.
Semenova L. P.



Шутова Е. Н.
Shutova E. N.

Формирование характеристик обучающейся организации средствами внутрифирменного обучения

Forming Characteristics of a Learning Organization by Means of In-house Training

В статье обоснована необходимость постоянного повышения качества и профессионального уровня педагогических кадров. Раскрываются возможности внутрифирменного обучения персонала в формировании организационной культуры обучающейся организации. Представлены актуальные направления организации внутрифирменного обучения педагогических кадров: формирование матричной организационной структуры управления, перепроектирование деятельности методической службы школы, введение показателей эффективности линейных и проектных менеджеров. В качестве средства анализа происходящих в образовательном учреждении существенных изменений авторы статьи предлагают использовать замеры и контроль уровня оргкультуры. Также в работе представлен опыт использования средств обучения учителей в процессе объединения двух школ с существенно разными характеристиками оргкультуры.

Ключевые слова: внутрифирменное обучение; обучающаяся организация; организационная культура; малый педсовет.

The article proves the necessity of continuous quality insurance and professional development of teaching staff. It reveals the possibilities of in-house staff training in forming organizational culture of the learning organization. It shows the current trends in organizing in-house training of teaching staff: forming the matrix organizational structure of management, redesigning activities of the school methodological service, introducing efficiency indicators of line and project managers. The authors of the article suggest using measurements and level control of organizational culture as a means of analysis of essential changes taking place in the educational institution. The article also presents the experience of using means of training teachers in the process of merging two schools with significantly different characteristics of organizational culture.

Key words: in-house training; a learning organization; organizational culture; small teaching staff meeting.